

# Møteprotokoll

**Utvalg:** Åfjord formannskap  
**Møtested:** Kommunestyresalen, Åfjord rådhus  
**Dato:** 04.11.2016  
**Tid:** 09:00 – 16:00

## Faste medlemmer som møtte:

| Navn             | Funksjon     | Representerer |
|------------------|--------------|---------------|
| Vibeke Stjern    | Ordfører     | ÅF-AP         |
| Gro Kristiansen  | Medlem       | ÅF-AP         |
| Bjørn Arne Hosen | Medlem       | ÅF-AP         |
| Liv Marie Hugdal | Medlem       | ÅF-KRF        |
| Jon Husdal       | Varaordfører | ÅF-SP         |
| Tone Bårdli      | Medlem       | ÅF-SP         |
| Håkan Berdahl    | Medlem       | ÅF-H          |

## Faste medlemmer som ikke møtte:

| Navn | Funksjon | Representerer |
|------|----------|---------------|
|------|----------|---------------|

## Varamedlemmer som møtte:

| Navn | Møtte for | Representerer |
|------|-----------|---------------|
|------|-----------|---------------|

## Fra administrasjonen møtte:

| Navn                   | Stilling                                  |
|------------------------|---|
| Per O. Johansen        | rådmann                                   |
| Jon Kristian Lomundal  | økonomisjef                               |
| Kim Roger Aspøhaug     | informasjonsmedarbeider                   |
| Lisbeth Nebb           | personalsjef                              |
| Lars Helge Kolmannskog | sektorsjef landbruk og tekniske tjenester |
| Eli Braseth            | sektorsjef helse og velferd               |
| Reidun S. D. Momyr     | sektorsjef oppvekst                       |

## Merknader:

Ordfører ble innvilget permisjon fra kl. 14.45.

| Saksnr | Sakstittel | Lukket |
|--------|------------|--------|
|        |            |        |

## **DRØFTINGSSAKER:**

### **FOSEN VEKST AS - ORIENTERING V/DAGLIG LEDER**

Odd Bratland, daglig leder i Fosen Vekst AS, orienterte om status, utfordringer og muligheter for virksomheten ved Fosen Vekst AS. Økt grad av konkurranseutsetting, mindre forutsigbarhet og strammere økonomiske rammer er en utvikling som preger virksomheten ved Fosen Vekst AS. De pågående endringene i rammebetingelsene vil kreve at vekstbedriftene i større grad må samarbeide og samordne seg, og spørsmålet om strukturelle endringer og sammenslåing av vekstbedriftene på Fosen vil sannsynligvis melde seg i årene som kommer.

### **KOMMUNEREFORMEN – INFORMASJON OG INNBYGGERINVOLVERING**

Informasjonsmedarbeider Kim Roger Asphaug redegjorde for kommunikasjonsplanen og arbeidet med innbyggerinvolvering i kommunereformen. I medhold av kommunestyrets vedtak i sak KST-77/2016 «Kommunereformen – veien videre» av 27.10.2016, om informasjonsarbeid og innbyggermedvirkning for en eventuell kommunesammenslåing med også Bjugn kommune, ble utkastet til tekst i en ny informasjonsbrosjyre til befolkningen i Åfjord og Bjugn drøftet. Formannskapetets innspill tas med i det videre arbeidet med utarbeidelse av informasjonsbrosjyren som planlegges sendt ut i midten av november. Åfjord kommune vil i tillegg holde folkemøter om eventuell sammenslåing med Bjugn i slutten av november.

### **BUDSJETT 2017 OG ØKONOMIPLAN 2017 – 2020**

Budsjettnemnda gikk igjennom budsjettet for 2017 og økonomiplanen 2017 – 2020, tematisk, og innenfor hvert enkelt tjenesteområde:

#### Personal:

Personalsjef Lisbeth Nebb orienterte om fremtidens utfordringer og arbeidet på personalområdet. De ansatte er kommunens viktigste ressurs og en god personalpolitikk er avgjørende for å kunne utvikle organisasjonen Åfjord kommune, og for fortsatt å være en utviklende og attraktiv arbeidsplass. Viktige stikkord i diskusjonene og utgangspunkt for videre arbeid er blant annet: et arbeidsmarked i endring, rekruttering, karriereplanlegging, lederskap, helse-, miljø og sikkerhet, kvalitetssystem, sykefravær, organisasjonskultur, samfunnsutvikling og heltid-/deltid.

#### Sektor for Landbruk og tekniske tjenester

Sektorsjef Lars Helge Kolmannskog redegjorde for status innenfor sektoren, og fremtidens utfordringer, ikke minst sett i lys av den pågående kommunereformen. Dersom Åfjord smelter sammen med flere kommuner vil det være behov for organisasjonsmessige endringer innenfor sektoren. En del prosjekter i investeringsbudsjettet står på vent i påvente av tilstrekkelig kapasitet for å gjennomføre prosjektene.

#### Sektor for Helse og velferd

Sektorsjef Eli Braseth orienterte om endret organisering, nye statlige mål og satsinger, status og fremtidige utfordringer innenfor sektor for helse og velferd. Ny akutforskrift, primærhelsetjenestemeldingen og ny oppgavemelding er viktige endringer som stiller nye krav til helsetjenestene. Budsjettforslaget innenfor sektoren inneholder fortsatt en del risikoer knyttet til tiltak som det ikke finnes budsjettmessig dekning for.

#### Sektor for oppvekst

Sektorsjef Reidun S. D. Momyr gikk gjennom status og fremtidsutsiktene innenfor de ulike delene av oppvekstsektoren, en sektor som fortsatt har en del utfordringer knyttet til omstilling og ressursbruk.

Innenfor kulturskolen vil man se på ressursbruken innenfor gjeldende rammer, mens skolene fortsatt vil måtte ta ressursbruken ned. Når det gjelder barnehage vil rådmannen v/sectorsjefen be komite for Livsløp se nærmere på muligheten for å etablere en friluftsavdeling knyttet til Maribo, noe som kan erstatte dagens virksomhet i den leide brakkeriggen. For å øke forutsigbarheten i bemanningen vil det også være aktuelt å be komiteen vurdere å gå over fra løpende barnehageopptak til to hovedopptak i året.